



**USAID**  
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



FOUNDATION  
FOR INSTITUTIONAL  
DEVELOPMENT



**Електронна Республ**  
громадська організація

**Інструменти антикорупційного  
менеджменту в роботі ОМС в  
процесі відбудови.**

---

# АННА ФЕДОРЕНКО

*експертка ГО "Фундація інституційного розвитку", національна консультантка ПРООН в Україні з питань налагодження координації роботи антикорупційних уповноважених для забезпечення прозорості та підзвітності процесу відновлення в Україні*



**USAID**  
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



FOUNDATION  
FOR INSTITUTIONAL  
DEVELOPMENT



**Електронна Республіка**  
громадська організація

## РЕЗУЛЬТАТИ ДОСЛІДЖЕНЬ

*Проект “Долучайся!” за підтримки USAID*

Загальнонаціональне опитування «Стан корупції в Україні. Сприйняття, досвід, ставлення» (2023 рік)

**89%**

громадян вважають корупцію другою за важливістю проблемою після повномасштабного вторгнення

## РЕЗУЛЬТАТИ ДОСЛІДЖЕНЬ

*PricewaterhouseCoopers (PwC)*

**“Чесність і довіра стануть основними елементами будь-якої компанії, яка хоче досягти успіху”**

**90%**

працівників вважають, що тон згори має вирішальне значення для ефективного зменшення ризиків

# КОРУПЦІЙНІ РИЗИКИ В ДІЯЛЬНОСТІ ОМС

- непрозорість діяльності органу
- розподіл бюджетних коштів не за призначенням
- військовий облік
- здійснення закупівель в умовах воєнного стану
- отримання гуманітарної допомоги органом (ст. 54 Закону)
- залученість до процесів надання гуманітарної допомоги

# ПЕРЕВАГИ РОБУДОВИ АНТИКОРУПЦІЙНОГО КОМПЛАЄНСУ В ОРГАНІЗАЦІЇ

1 СТІЙКА ДІЛОВА РЕПУТАЦІЯ=**ДОВІРА** ПАРТНЕРІВ

2 ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ОМС=**ДОВІРА** ГРОМАДИ

3 МОТИВАЦІЯ ТА ЗГУРТОВАНІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ ОРГАНІЗАЦІЇ=**ДОВІРА** ПРАЦІВНИКІВ

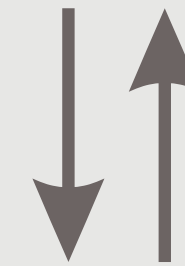
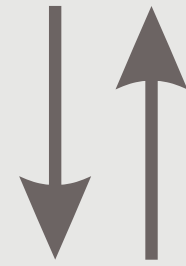
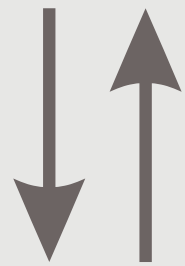
“

*Потрібно 20 років, щоб створити репутацію,  
і 5 хвилин, щоб її зруйнувати*

**Ворен Бафіт**

# МОДЕЛЬ "ТРЬОХ ЛІНІЙ"

Топ-керівництво



**I лінія**

**II лінія**

**III лінія**



- Операційний контроль

- Фінансовий контроль
- Внутрішня безпека
- Внутрішній контроль
- Комплаєнс
- Контроль якості
- Управління ризиками

- Внутрішній аудит

# ІНСТРУМЕНТИ АНТИКОРУПЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В РОБОТІ



**Tone from the Top**



**Розробка антикорупційних  
політик**



**Формування обізнаності  
персоналу**



**Система ризик-  
менеджменту**



**Культура викривання та  
реагування на порушення**



# ГАЙДЛАЙН ІЗ РОЗБУДОВИ АНТИКОРУПЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

## КРОК 2.

Створити та забезпечити діяльність антикорупційного підрозділу

## КРОК 4.

Здійснити оцінку корупційних ризиків

1

3

5

## КРОК 1.

Визначити засади антикорупційного менеджменту організації та відповідальних осіб

2

## КРОК 3.

Сформувати добросовісний людський капітал та процедури добору персоналу

4

## КРОК 5.

Розробити антикорупційні політики

# ГАЙДЛАЙН ІЗ РОЗБУДОВИ АНТИКОРУПЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

## КРОК 7.

Сформувати культуру викривання та забезпечити захист викривачів

6

8

## КРОК 9.

Сформувати корпоративну культуру на основі цінностей

10

7

## КРОК 8.

Забезпечити перевірку контрагентів на доброчесність (Due Diligence)

9

## КРОК 10.

Аналізувати ефективність системи запобігання корупції

## КРОК 6.

Створити умови для недопущення конфлікту інтересів в діяльності організації



**USAID**  
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



FOUNDATION  
FOR INSTITUTIONAL  
DEVELOPMENT



**Електронна Республіка**  
громадська організація

## АННА ФЕДОРЕНКО

експертка ГО "Фундація інституційного розвитку", національна консультантка ПРООН в Україні з питань налагодження координації роботи антикорупційних уповноважених для забезпечення прозорості та підзвітності процесу відновлення в Україні



[fedann.ac@gmail.com](mailto:fedann.ac@gmail.com)



[fid4ua@gmail.com](mailto:fid4ua@gmail.com)



ФУНДАЦІЯ  
ІНСТИТУЦІЙНОГО  
РОЗВИТКУ



FOUNDATOIN FOR  
INSTITUTIONAL  
DEVELOPMENT



COMPLIANCE  
HUB



COMPLIANCE  
CHAT